

浙江三国精密机电有限公司

2019 年度社会责任报告

浙江三国精密机电有限公司（以下简称浙江三国）结合公司的实际情况，编制了《2019 年度社会责任报告》，本报告书以公司年度工作为重点，回顾了公司 2018 年至 2019 年积极履行社会责任的情况，真实客观地反映公司在从事生产经营管理活动中履行社会责任的重要信息，诠释了公司对企业社会责任的认识和执行。希望本报告能成为公司与社会各界沟通、交流的桥梁，成为投资者、员工、客户等多方对公司了解、认知的窗口，同时公司也希望借此机会接受公众的监督和建议，促进公司的进步和发展，为社企和谐发展贡献力量。

一、公司基本情况介绍

公司位于观海卫镇工业园东区桃园东路 181 号。董事长：东海林 敦。成立于 1996 年，前身是宁波三国机械电子有限公司，2003 年 9 月与慈溪市创新燃具仪表有限公司合资。2007 年 9 月，改组为由日本三国股份有限公司投资的外商独资企业。企业占地面积 83495 平方米，建筑面积 37475.37 平方米。建筑主要布局为行政楼、生产车间、仓库、食堂、员工宿舍等。

主要产品：灶具自动熄火安全保护装置、热水器自动恒温控制器、燃气比例控制阀、MK 系列二轮车用化油器部件及电子恒温控制器、电子控制燃油喷射系统、燃气熄火安全保护装置及其配件、电磁阀、比例控制阀、汽车配件、摩托车配件、汽车专用加热器、空气加湿器加工、制造及销售上述自产产品。

拥有先进的成套制作磨具和成套装配生产线，真空断路器生产、高品质的检测设备。主要生产设备：日本热电偶自动化流水线、数控车床生产线、德国 TRUMPF 公司焊接器手 2 台，生产熄火安全保护电磁阀自动化流水线 9 条，阀体加工线 16 条，自动滚镀线、自动镀镍线、自动酸洗线、自动铝氧化线各 1 条，高温氢气炉 5 台，高温连续炉 2 条，PCV 组装线 18 条，其它设备 159 余套。

公司总投资 29.5 亿日元，注册资金 14.17 亿日元（1 亿日元=660 万元左右），年生产能力 1200 万套熄火保护装置、100 万台热水器用比例控制阀、60 万套 MK 系列二轮车用化油器部件。现有注册员工 653 人。企业中的高层领导和科技管理人员由日方派遣的专家或工作 10 年以上的优秀员工组成。员工队伍中本地户籍员工占 92%，10 年以上员工占 70%。2011 年公司主导推进行业标准编写。公司目

前拥有自主知识产权 19 项，其中含一项发明专利，该发明专利为我司自主开发的马达流量阀，属国内领先技术受到了多家整机厂家的青睐。

公司实行现代化管理制度，始终铭记“客户第一”应顺市场的经营方针，以保护环境和关注安全为前提，注重产品质量。取得了 ISO9000—2000 质量体系 and ISO14001—2004 环境管理体系的认证。2007 年又通过宁波市“清洁生产”审核，评为宁波市环保模范（绿色）企业。并连续二年评为慈溪市“和谐企业”。现在公司正在开展 TPM 活动，向更高的目标迈进，争取质量：不良品为零。环境：污排放为零。企业荣誉：企业社会责任优秀等级；宁波市厂务公开民主管理示范单位；年度获宁波市职工示范食堂称号；宁波市五星级工会；宁波市职业卫生基础建设示范企业；慈溪市百强企业；金牌工会、纳税大户等荣誉颇多。

二、公司履行社会责任的宗旨和理念，企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司坚持主动把社会责任融入到企业经营理念、发展战略和核心价值中，在不断追求企业发展的同时，兼顾回报社会，注重企业的社会价值，践行企业社会责任。公司尊崇企业社会责任，将企业社会责任作为公司发展壮大的基本价值观念，强化企业对社会的责任感和使命感，将履行社会责任作为企业可持续发展和提升核心竞争力的重要举措，使其与公司发展战略、生产经营和企业文化相融合，努力实现企业发展与员工成长、生态环保、社会和谐协调统一。

三、2018 年~2019 年社会责任履行情况

（一）诚信守法、落实责任

公司完善组织、落实责任是本公司的一大特点。因此公司成立了以总经办为主导的职能组织体系。公司设有总务部（环保课）、财务部、营业部、购买部、生产管理部、品质管理部、技术部、制造部、制造技术部；另设四个室：ISO 推进室、TPM 推进室、经营战略室及内部统治室。各职能部门又有相应的人事组织，订立了完整的部门职责和岗位职责。公司与政府部门保持紧密联络，以便及时取得各项信息。公司历来做到依法纳税，依法签订劳动合同，依法缴纳五金，依法做到环境保护，依法做到职业健康示范企业等等。

注意职工权益保护，依法签订集体协议，在用工、劳动安全卫生、社会保障等方面严格执行国家规定和标准。同时，公司关爱员工，改善工作环境，加强劳动保护，保障员工权益，注重人才培养，重视人文关怀，实施人性化管理。

建立新人事制度，对员工开通两条晋升通道，以岗位价值和作业业绩为基础的价值分配体系，构建激励性考核分配方案，通过动态绩效着重体现岗位价值、个人贡献、业绩导向，鼓励员工长期为企业服务，共同致力于企业成长，共享企业发展成果。

注重员工身心健康，营造良好工作氛围。公司始终关注员工身心健康，不断丰富员工精神文化生活，努力为员工营造积极健康、充满正能量的文化氛围。依法定期进行环境危害检测，为员工建立健康档案。为员工营造了安全和谐的工作氛围，努力提升了员工对公司的归属感和认同感。

（二）重视安全生产，加强防范意识

为了进一步搞好安全生产，公司成立了安全卫生委员会，专门负责管理安全生产和职业卫生工作。由总经理助理担任安全卫生委员会主任，下设副主任、常务执行委员、生产安全委员、消防安全委员、职业卫生安全委员、治安安全委员，信息传递委员等，各司其责进行工作。公司的目标是“劳动灾害事故为零”，为达到公司目标，我们重点做了如下工作：

①坚持“安全生产、预防为主”的方针，努力改善生产环境。有一个设备整齐、道路畅通、光线明亮、空气新鲜、温度适宜的生产环境，是保证生产安全的重要因素。为达到以上要求，公司定期对车间的布局进行新的设计，向更合理化调整。人员多很可能产生废气的车间，都安装了输、换风设备，排出废气输入新鲜空气。能安装空调的车间全部装上空调，少数不能安装空调的车间则安装电风扇，防止高温作业。所有的设备都建立档案，完好的设备是安全的保证。设备中的安全保护装置要保证有效。增加投入改进生产工艺，存在危险岗位的尽可能安装自动生产线，减少事故发生。各车间班组都建立安全生产操作规程，并在车间的展示板或设备上展示。定期进行安全生产和职业卫生检查，发现问题及时改进。做到检查有记录、整改定日期，下期检查时发现未改进要查原因。

②重视治安工作，加强保安队伍建设。我公司的保安队伍全部由慈溪市保安公司派驻，公司有专人负责管理。在公司周围安装了先进的防盗系统和电子监控网络，并且由保安人员在夜间巡逻，有效的保护了公司的财产安全。员工之间发生矛盾，由工会组织和公司治安委员共同调解解决，努力把各种矛盾、纠纷解决在公司内部，尽量不推给上级部门。

③坚持安全教育，做好消防演习。坚持对新职工的安全生产教育。新职工一经录取，先由总务部进行上岗前教育，重点课题是介绍公司的简历和企业发展的目标，学习员工手册中的各项规章制度，学习安全生产的目的和重要意义。在工作中要始终坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，遵守规章制度，遵守交通规则，真正做到“我不伤害自己、我不伤害他人、我不被人伤害”的安全目标。上岗培训由班组长进行，熟悉机械操作原理以及生产工序和安全操作规程。在岗培训则由系长以上或工程技术人员进行，学习劳动技能，提高生产效率。三级教育在试用期内完成，合格后转正。安全生产培训一般每年组织二次，分为生产安全和消防安全二个模块，聘请当地消防和安全监督部门的领导前来讲课，并组织全体员工进行消防模拟演习，提高全体员工的自救逃生能力。每天利用 5 分钟早会的时间，由各车间会议组织者定期进行安全生产及其它方面的教育提醒。通过各方面的努力，使广大职工对安全生产的法律法规和安全生产的防范意识都有了很大提高，几年来从未发生过一起大的安全事故。

（三）环境保护与可持续发展

公司认真贯彻国家和地方关于环境保护的一系列方针政策，把加强环境保护作为履行社会责任的重要手段，努力克服严峻复杂的经济影响，我们依然扎实推进公司环保工作。

作为燃气用具重要部件的生产商，一些金属部件的生产、加工及表面处理过程中必定会产生废水、废气、固废等污染物。但公司在发展经济的同时非常重视环保工作的建设和发展，同期配套的环保设施与工厂建设同时设计、同时施工、同时投入使用，公司特设立了专门的环保部门，下设水质分析、处理、固废管理等岗位，全面负责公司废水、废气、固废的回收、处理工作，并配置有 2 套废水处理系统、14 套废气处理设施、6 个固废储存库；为了进一步减少污染物排放总量，2019 年废水提标改造投资约 400 万元；

公司配套 380 吨/天的废水处理站，电镀废水分质分流收集，提高预处理效果，确保废水稳定达标排放。其中针对前处理和甩桶废水进行单独预处理气浮工艺，改善污泥压滤效果提高系统稳定性，公司提倡节约资源，生活废水经 SBR 生化处理，再经砂滤碳滤后回用，为公司节约自来水 3 万吨/年。废水严格按有关文件规定监测管理，并取得排水许可证及排污许可证，废水达标排入城镇污水管

网后到慈东污水厂再次处理。

表面处理废气，主要是盐酸挥发等产生的酸性废气，电镀线酸雾采用集气罩捕集+电镀线封闭收集，经 2 套三级碱液喷淋设施处理后达标排放。以上设备定期委托资质检测单位进行检测，确保达标排放。

公司的固废分为一般固废及危险固废两种，一般不可回收固废由总务部与环卫部门签订处理协议合规处理，一般可回收固废由采购部门与资质单位签订协议合规处理。危险固废严格按照环保部门相关法律法规要求，委托危废处理资质单位合规处理。

公司本着减少污染，节约能资源，依托 ISO14001:2015 环境管理体系步伐，不断完善改进，保持公司绿色企业的荣誉称号。

环保不是一天的任务，更不是一时的应付，更应该成为一种常态，一种责任，三国全体员工在企业方针“实行环保的生产制造、努力打造能安心工作的职场”指引下，更加脚踏实地的推进环保工作建设和发展，为了未来更蓝的天，更清新的空气而不懈努力。

（四）热心公益事业，发挥“桥梁”作用

贫富差异是长期的社会现象，善心善举是永恒的美德，公司表态要发扬中华民族扶贫济困的传统美德，支持慈溪市慈善事业，公司承诺向慈善总会分期捐资 42 万元的救助资金，其中 70%救助企业所在观海卫镇困难弱势群体，30%救助慈溪市内困难弱势群体，并当即与慈溪市慈善总会签订了《冠名捐款救助协议书》，公司还表示愿意随着企业经济效益的不断提高，给慈善事业以更多的捐助。

另外，在招商引资方面，本公司积极响应政府号召，主动为政府赴日本招商引资做贡献，多次为政府赴日本招商引资牵线搭桥，同时日本方面也做了相应的工作，社长生田允纪先生亲自接见市领导，并与本团抵达日本之前，通过日本政府召集了 30 多家日本企业，来参加本次的招商引资现场，使活动取得圆满成功。

（五）注重企业文化、提倡人文和谐

关心员工业余生活，搞好业余文化娱乐活动。丰富多彩的业余文化生活，极大地提高了员工的精神文明建设。在新工厂规划设计时，公司领导就十分重视，把各种活动场地，娱乐场所用房等，都列入新工厂建设的计划之内，并同其它建设项目同时施工，同时竣工。搬入新公司后，马上配备了篮球场、网球场，在食

堂二楼建起了职工之家，设有阅览室、棋牌室、乒乓球、台球等活动器具，并组织了各项比赛，极大地丰富了职工的业余生活。为了进一步增强职工凝聚力，公司每年组织全体职工进行集体旅游。已到过的地方有千岛湖、瑶琳仙境、浙西大峡谷、大明山、苏州、扬州、杭州、厦门、桂林等地游玩，公司车辆队伍庞大、干部带队负责、员工遵守纪律，得到了附近群众和旅行社干部职工的好评。在每年的春节都会举行迎春联欢会，组织全员参加，内容有卡拉 OK 演唱、舞蹈、相声器乐等，并进行推先评优颁奖。参会员工举行抽奖活动，大小奖品基本人人有份，场面好不热闹。通过以上各项活动，不但促进了广大职工的劳动积极性和精神文明的建设，而且还发扬了相互关心、互相帮助的团队精神，一个热爱企业、关心企业的良好风气已深化为广大干部员工的自觉行动。

总而言之，未来发展充满机遇也面临挑战，企业的发展离不开广大职工，公司将社会责任和公益事业率先尽职，以此来引导员工们的积极性，促使他们在工作中发挥出来，真正达到双赢互利的目标。我们一定会继续努力工作，争取在社会责任服务工作中再创新优势，赢得新发展！

浙江三国精密机电有限公司

2020年8月9日